



La educación
es de todos

Mineducación

**EVALUACIÓN DE
DESEMPEÑO ANUAL
DOCENTES Y DIRECTIVOS
DOCENTES**



Sistema de Información
Humano®

1. Introducción
2. Objetivo
3. Presentación de los participantes
4. Recomendaciones
5. Validación de la información 2019 – modelo anterior
6. Capacitación nuevo modelo de Evaluación
7. Verificación información 2019
8. Creación y asignación de funcionarios a la Evaluación 2019
9. Validación de funcionarios asignados
10. Preguntas

AGENDA

Refrigerio - am

10:15 am



Refrigerio - pm

03:45 pm

Almuerzo

01:00 pm





OBJETIVO

Socializar el nuevo proceso de creación, seguimiento y calificación de las evaluaciones de desempeño del personal Docente y Directivo Docente, en el Sistema de Información de Recursos Humanos –HUMANO®. Con el fin de garantizar la ejecución exitosa del proceso.

RECOMENDACIONES

1 Escuchar atentamente

2 Evitar recibir llamadas en el auditorio



3 Participar activamente

4 Si desea intervenir, solicite la palabra

5 Solo se entregará permanencia, si participa en la totalidad del evento

VALIDACIÓN INFORMACIÓN 2019 – MODELO ANTERIOR

AT_EDTED

Descripción: EVALUACION 09

AT_EDE2TED

Descripción: EVALUACION
EMPLEADO2 09

AT_EDEATED

Descripción: EVALUACION
EMPLEADO ATRIBUTO 09

AT_EDEETED

Descripción: EVALUACION
EMPLEADO ELEMENTO 09

AT_EDAETED

Descripción: EVALUACION
ATRIBUTO EVIDENCIA 09

AT_EDESTED

Descripción: EVALUACION
EMPLEADO SEGUIMIENTO 09

AT_EDVETED

Descripción: EVALUACION
EVIDENCIA EMPLEADO 09

AT_EDAGTED

Descripción: EVALUACION
EMPLEADO ATRIBUTO 09

AT_EDATTED

Descripción: EVALUACION
EMPLEADO ATRIBUTO TIPO 09

AT_EDECTED

Descripción: EVALUACION
EMPLEADO CALIFICACION 09

AT_EDERTED

Descripción: EVALUACION
EMPLEADO RECURSO 09

INTRODUCCIÓN

El nuevo modelo de Evaluación de desempeño docentes tiene como finalidad mejorar la experiencia de usuario, teniendo en cuenta los diferentes actores que intervienen en el proceso y permitiendo gestionar la evaluación en las diferentes etapas desde humano en línea.

Este nuevo modelo realiza un proceso de integración con los siguientes módulos:

- Planta y personal
- Estructura Organizacional
- Salud y seguridad



PROCESO DE EVALUACIÓN ANUAL

1

PREPARACIÓN

- Configuración del proceso.
- Manual de cargos.
- Definición de los modelos de evaluación.

2

DEFINICIÓN

- Creación de evaluación.
- Asignación de empleados a la evaluación.
- Generación de reporte
- Activación de la evaluación.

3

DESARROLLO

- Concertación de competencias y evidencias.
- Seguimiento
- Calificación de Competencias.
- Plan de desarrollo
- Generación de protocolos

4

SEGUIMIENTO

- Generación de archivos de seguimiento,
- Ingreso de recursos.
- Generación de Protocolos
- Cierre de la evaluación.

ACTUALIZACIÓN Y ANULACIÓN DE EVALUACIONES

ACTUALIZACIÓN

- Las novedades de planta que el proceso tendrá en cuenta para realizar un proceso de actualización son: NOVEDADES DE ENCARGO Y TRASLADO.
- El Sistema permitirá que el responsable del proceso de evaluación de desempeño en la entidad actualice la información en la evaluación del empleado: POR EMPLEADO O DE MANERA MASIVA.

ANULACIÓN

- El Sistema permitirá realizar anulaciones de evaluaciones cuando no se requiera evaluar un funcionario porque no cumple el tiempo o se presente un retiro definitivo, esto con el objetivo de no eliminar la información de la evaluación y así mismo, conservar el historial en el sistema.

ACTUALIZACIÓN MASIVA DE EVALUADORES

El Sistema permitirá modificar masivamente el evaluador de una Institución Educativa o Sede, cuando se presenten situaciones administrativas de retiro del evaluador o un traslado con el objetivo de cambiar ágil y oportunamente la información.



VALIDACIÓN INFORMACIÓN 2019 – MODELO ANTERIOR

AT_EDTED

Descripción: EVALUACION 09

AT_EDE2TEDDescripción: EVALUACION
EMPLEADO2 09**AT_EDEATED**Descripción: EVALUACION
EMPLEADO ATRIBUTO 09**AT_EDEETED**Descripción: EVALUACION
EMPLEADO ELEMENTO 09**AT_EDAETED**Descripción: EVALUACION
ATRIBUTO EVIDENCIA 09**AT_EDESTED**Descripción: EVALUACION
EMPLEADO SEGUIMIENTO 09**AT_EDVETED**Descripción: EVALUACION
EVIDENCIA EMPLEADO 09**AT_EDAGTED**Descripción: EVALUACION
EMPLEADO ATRIBUTO 09**AT_EDATTED**Descripción: EVALUACION
EMPLEADO ATRIBUTO TIPO 09**AT_EDECTED**Descripción: EVALUACION
EMPLEADO CALIFICACION 09**AT_EDERTED**Descripción: EVALUACION
EMPLEADO RECURSO 09

VALIDACIÓN DE FUNCIONARIOS ASIGNADOS

1

AT_INSUMO



2

AT_EDE2TED

3

LISTADO DOCENTES A EVALUAR ANUAL

GRACIAS!!



La educación
es de todos

Mineducación



Sistema de Información®
Humano

Soporte Lógico